



Cześć!

Nazywam się Aleksandra Nowakowska-Raszka. Znajdziesz mnie na Instagramie na moim profilu [@prawa.mam](#) – gdzie regularnie publikuję treści związane z uprawnieniami w pracy związanymi z rodzicielstwem oraz świadczeniami dla rodziców.

Pomysł założenia profilu na Instagramie narodził się, podczas gdy przebywałam na urlopie macierzyńskim z moim synkiem. Tematy, które poruszam na swoim profilu są mi szczególnie bliskie, jako że od początku swojej niemalże 8-letniej kariery prawniczej związana jestem z szeroko rozumianym prawem pracy i ubezpieczeń społecznych.

Mam nadzieję, że poniższy materiał przypadnie Ci do gustu.

Nie zapomnij zaobserwować [@prawa.mam](#) po więcej przydatnych informacji!

Urlop z tytułu urodzenia dziecka (2 dni)

Tacie-pracownikowi przysługują 2 dni urlopu okolicznościowego w razie narodzin dziecka. Tata może zawnieść o udzielenie wolnego w dniu porodu lub po porodzie, ale wolne musi przypadać w bliskim odstępie czasowym od porodu. Za czas wolnego tata ma prawo do wynagrodzenia.

Zasitek opiekuńczy na mamę po porodzie (do 14 dni)

Tata może otrzymać zasitek opiekuńczy w celu opieki nad mamą po porodzie. To uprawnienie przysługuje, pod warunkiem, że tata podlega ubezpieczeniu chorobowemu (bo np. pracuje na podstawie umowy o pracę).

Zasitek przysługuje przez maksymalnie 14 dni w ciągu roku kalendarzowego. Wysokość zasiłku wynosi 80% podstawy wymiaru zasiłku.

Aby otrzymać zasitek, lekarz (np. opiekujący się mamą w szpitalu) musi wystawić zwolnienie lekarskie dla taty. To do lekarza należy decyzja czy stan zdrowia mamy uzasadnia wystawienie L4 i na ile czasu. Zasitek nie przysługuje m.in. jeśli we wspólnym gospodarstwie domowym są inni członkowie rodziny, którzy mogą opiekować się mamą.

Urlop ojcowski (2 tygodnie)

Urlop ojcowski przysługuje tacie-pracownikowi w wymiarze 2 tygodni. Tata może wykorzystać go jednorazowo albo w 2 częściach, z których żadna nie może być krótsza niż tydzień.

Tata może wykorzystać urlop do ukończenia przez dziecko roczku.

Zasitek za czas urlopu ojcowskiego wynosi 100% podstawy wymiaru zasiłku.

Tacie na JDG nie przysługuje urlop, ale może skorzystać z innych uprawnień na dziecko.

Urlop rodzicielski (9 tygodni lub więcej)

Urlop rodzicielski przysługuje w wymiarze 41 tygodni w przypadku urodzenia 1 dziecka (43 tygodni w przypadku urodzenia więcej niż 1 dziecka). Jeden rodzic może wykorzystać maksymalnie 32 (lub 34) tygodnie urlopu. Pozostałe 9 tygodni jest dla drugiego rodzica.

Jeśli mama wykorzystuje maksymalny przysługujący jej wymiar rodzicielskiego (czyli 32/34 tygodnie), tata może skorzystać z 9 tygodni. Ma na to czas do końca roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 lat.

Tacie na JDG nie przysługuje urlop, ale może skorzystać z innych uprawnień na dziecko.

Opieka na dziecko (2 dni)

Rodzicowi-pracownikowi, który wychowuje dziecko w wieku do lat 14 przysługuje płatne wolne w wymiarze 2 dni albo 16 godzin w roku kalendarzowym. W przypadku pracy na część etatu, liczbę godzin zwolnienia ustala się proporcjonalnie do etatu.

Z tego uprawnienia może skorzystać tylko jeden rodzic. Tata może skorzystać z wolnego w czasie, w którym mama przebywa np. na urlopie macierzyńskim.